



## Um compromisso internacional - A comunidade global

A **Carta UITP**, lançada em 2003, é um compromisso voluntário, mensurável para monitorar e reportar o desempenho de uma organização em termos ambientais, econômicos e sociais. A carta pode ser assinada apenas por membros UITP. Há três tipos de signatário: **Integral**, **Compromisso** e **Associação**. **Integrais** devem demonstrar seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, ter políticas e medidas em andamento nos três pilares da sustentabilidade. Signatários **do Compromisso** comprometem-se a fazer isso em um razoável espaço de tempo. **Associação** trabalham com a UITP via eventos e oficinas para incrementar o conhecimento sobre estes tópicos em suas regiões.

Desde o grupo inicial de **33** signatários pioneiros ha agora **mais de 150 signatários** para a Carta, de todos os tipos de organizações ativas nos serviços de transporte público em todas as regiões do mundo.

Os requerimentos de adesão para signatários do **Compromisso** devem conter:

- O requerimento de adesão preenchido.
- Uma carta de intenção do Chefe de Operações, Diretor de Administração ou outro funcionário graduado com a apropriada competência, declarando que o Desenvolvimento Sustentável tornar-se-á um estratégico objetivo de negócios. A carta poderá incluir um esboço das ações que se pretende comprometer no próximo período de dois anos.
- Uma cópia do último relatório anual se disponível, inclusive com resultados econômicos.
- Incluir qualquer outro documento ou informação complementar.

As associações devem se comprometer a abrigar um evento regional de desenvolvimento sustentável em uma data mutuamente conveniente. Se apropriado e possível, elas são solicitadas a prover a Comissão de Desenvolvimento Sustentável da UITP com estudos de caso relevantes e de melhores práticas, bem como com informação acerca da legislação local e regional relacionada ao desenvolvimento sustentável.

Os requerimentos de adesão para signatários **Associação** devem conter:

- O requerimento de adesão preenchido.
- Uma carta de intenção informando o que poderão oferecer como parte de seu compromisso e uma cópia do último relatório anual disponível, incluindo resultados econômicos.

Uma taxa administrativa anual de 300 euro ou equivalente é demandada a todos os signatários do **Compromisso** ou **Integrais**. Isso cobre o papel da carta individual, substituído a cada dois anos, o boletim digital mensal enviado pela internet a todos os signatários e contatos, a coleta das melhores práticas e a administração geral do programa. Esta informação está arquivada na biblioteca eletrônica da UITP, Mobi+, reservada apenas aos membros. Os signatários também podem ter uma inserção gratuita no manual, quando publicado.

Os signatários são solicitados a serem participantes ativos desta rede de trabalho. É necessário o comparecimento, no mínimo, a um evento de desenvolvimento sustentável a cada dois anos. Os eventos incluem treinamentos específicos, palestras, eventos regionais e conferência de desenvolvimento sustentável.

Como nós caminhamos para uma sociedade sem papel, nós os incentivamos a enviar estes documentos eletronicamente.

A **Comissão de Desenvolvimento Sustentável** da UITP é o corpo administrativo da Carta e signatários podem solicitar informações ou enviá-las aos seus membros.

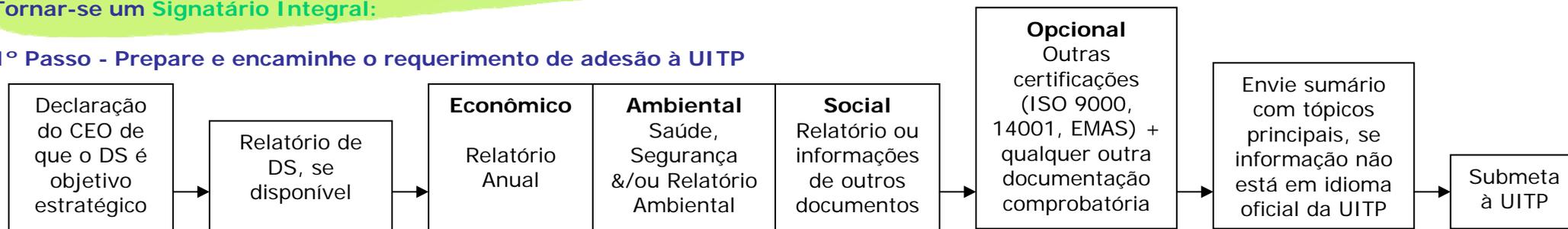
Os requerimentos de adesão para signatários **Integrais** devem conter:

- O requerimento de adesão preenchido.
- O último relatório anual disponível.
- Um relatório de desenvolvimento sustentável ou relatório de segurança, saúde e meio ambiente, ou uma indicação das páginas no relatório anual que demonstrem e relatem as ações nesses campos.
- Qualquer outro documento ou informação comprobatória relativa a certificação internacional do tipo da ISO 14000, Eco-labelling, EMAS ou outra certificação internacional reconhecida.
- Uma carta de intenção do Chefe de Operações, Diretor de Administração ou outro funcionário graduado com a apropriada competência, declarando que o Desenvolvimento Sustentável tornar-se-á um estratégico objetivo de negócios. Se possível, incluir qualquer destaque de datas, execuções ou ações que se queira comprometer para o próximo período de dois anos.

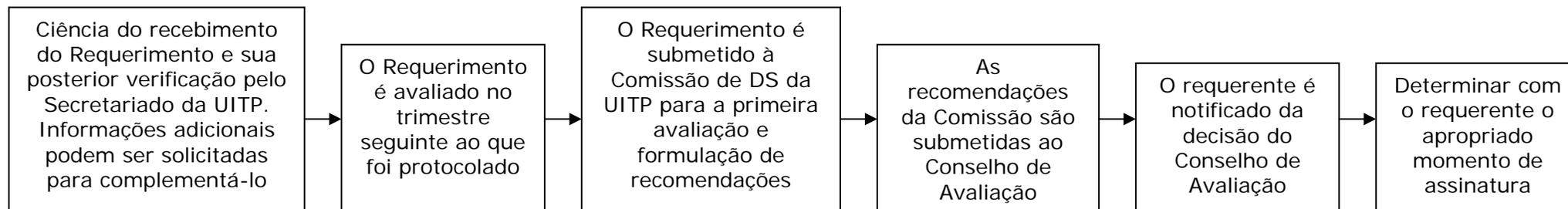
# Como se tornar um signatário da Carta de Desenvolvimento Sustentável da UITP?

## Tornar-se um **Signatário Integral**:

### 1º Passo - Prepare e encaminhe o requerimento de adesão à UITP



### 2º Passo – Processo de Avaliação



## Tornar-se um **Signatário do Compromisso**:

- Você deve identificar as ações necessárias para atender os critérios de Signatário Integral e comunicá-los ao Secretariado da UITP.
- Você deve implementar sistemas de administração ambiental e social e fazer os respectivos acompanhamentos e relatos.

Observar que o Signatário do Compromisso pode estabelecer o cronograma para constituir-se em Signatário Integral e o seu progresso é avaliado a cada Congresso Mundial.

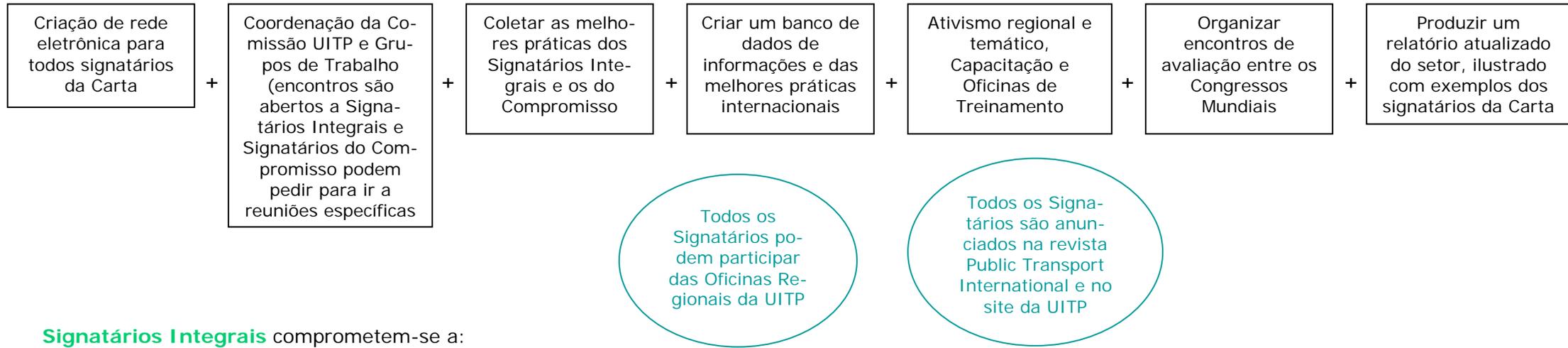
## 5 pontos-chave para implementar com sucesso o desenvolvimento sustentável

Estes pontos ajudam na implementação bem sucedida dos processos. Essa implementação variará consideravelmente entre as organizações, mas há muitos princípios subjacentes que são vitais para o sucesso da realização:

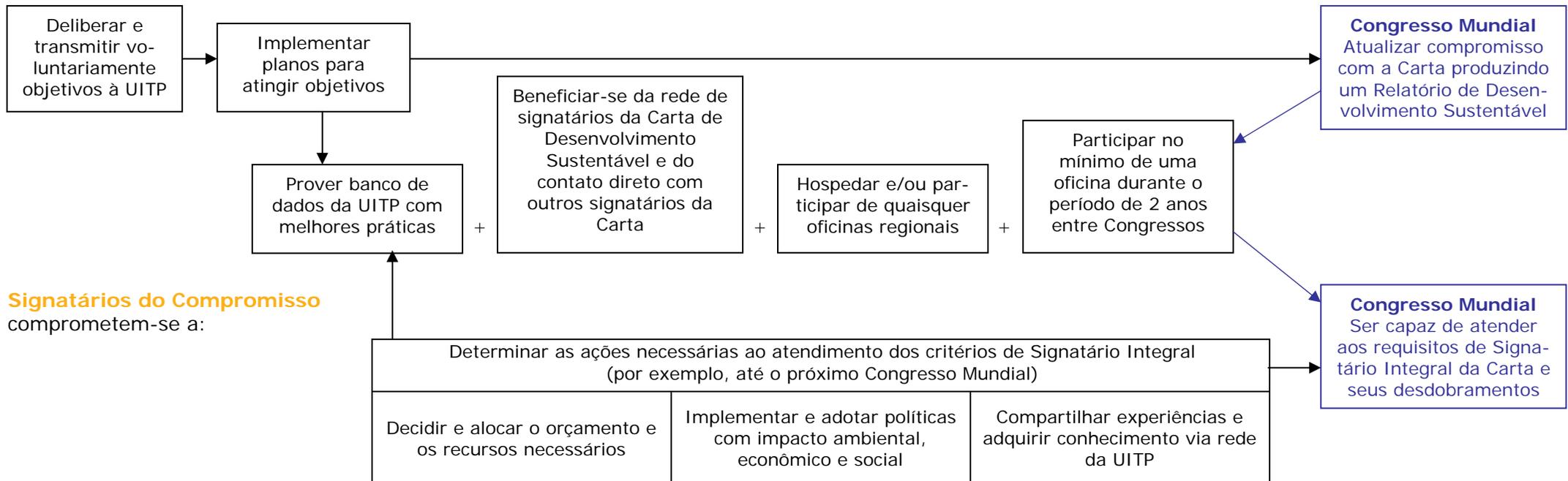
- 1. Comprometimento integral da Administração Superior:** O desenvolvimento sustentável precisa estar incorporado na cultura da organização e isso às vezes implica mudanças de hábito e de práticas de trabalho. É essencial que a Administração Superior esteja convencida dos benefícios do Desenvolvimento Sustentável e promova seus objetivos e benefícios e, mais importante, lidere pelo exemplo.
- 2. Alocação de recursos:** Você precisará de tempo de dedicação de sua equipe para impulsionar a implantação e manutenção do plano, e é necessária a destinação de recursos para o desenvolvimento e promoção de iniciativas específicas. Entretanto, como primeiros passos, departamentos existentes que já trabalhem com qualidade, recursos humanos e meio ambiente podem precisar, apenas, de coordenar suas ações de modo mais integrado, até que uma estratégia seja definida e acordada. O nível de recursos humanos e econômicos depende das razões para introduzir os princípios do desenvolvimento sustentável na organização. Com o tempo, a economia realizada poderá amortizar os investimentos iniciais.
- 3. Consulta a todos os níveis da organização:** O grau de sucesso depende de a equipe e os representantes apoiarem e compreenderem desenvolvimento sustentável. A consulta é crucial para incentivar a equipe a ter senso de responsabilidade para com processos que, afinal, vão trazer o aumento de eficiência, vantagens no custeio de longo prazo e desenvolvimento.
- 4. Promoção e construção de conhecimento dentro da organização, com fornecedores, com clientes e outros parceiros:** O impulso precisa ser mantido pela contínua promoção de iniciativas individuais, demonstrando seus benefícios e progresso, tanto interna- quanto externamente.
- 5. Integração no planejamento de negócios/estratégico de longo prazo da organização:** Desenvolvimento sustentável não é um evento liga/desliga. Ele deve construir receptividade no mercado e evoluir para ter em conta mudanças na legislação, na situação do transporte local e no comportamento do cliente que faz a viagem.

## Requisitos para signatários

### Compromisso da UITP com todos os Signatários da Carta:



### Signatários Integrais comprometem-se a:



**Associações** comprometer a hospedar um evento regional com a UITP sobre Desenvolvimento Sustentável.